



Lettre des parents d'élèves de l'AIBCN (Association Indépendante Bois-Colombes Nord créée il y a 33 ans), association représentant un groupe scolaire maternelle-élémentaire, deux écoles primaires et un collège.

Bois-Colombes, le 15 novembre 2019

A destination de :

- Mme AVENAL, Recteur de l'Académie de Versailles
- M. AUVERLOT, Recteur de l'Académie de Créteil
- Mme FIS, Directrice académique des services de l'Education nationale des Hauts-de-Seine
- Mme SAMMUT, Inspectrice de l'Education Nationale de Bois-Colombes
- M. CHALEIX, Inspecteur de l'Education Nationale de Seine-Saint-Denis

Copie à :

- Association indépendante de l'école maternelle Méhul à Pantin
- Madame COLOMBEL, Sixième adjoint Vie scolaire et périscolaire, mairie de Bois-Colombes

**Objet :** Demande de soutien administratif aux directeurs des écoles maternelles / élémentaires

Mesdames, messieurs,

Le 21 septembre 2019, Madame Christine Renon directrice de l'Ecole Maternelle Méhul à Pantin mettait fin à ses jours dans son établissement. Dans une lettre bouleversante, elle explique son épuisement professionnel, décrit ses journées de travail, montre son attachement au travail bien fait, et l'accablement devant l'absurdité de sa tâche.

Les faits qu'elle y décrit résonnent malheureusement jusque dans leurs moindres détails avec ce que nous observons sur le terrain ces dernières années. Les conditions de travail des directeurs d'école se dégradent, malgré les efforts parfois consentis par l'institution pour tenter d'y remédier, et ce en raison de multiples causes :

1. perte d'un emploi aidé pour certains directeurs.
2. pression croissante due aux menaces de fermetures de classes et aux fermetures effectives.
3. surcharge\* (voir liste en annexe ci-dessous) de travail due aux responsabilités et aux tâches multiples, et parfois due aux pertes partielles de décharges résultant d'une fermeture de classe.



De plus, les directeurs doivent également assurer une mission d'enseignement. Plus haute est leur exigence professionnelle, plus dure est leur déception quand les moyens et le temps viennent à manquer.

Avec cette lettre nous voulons vous alerter sur ces situations et vous demander de trouver des solutions afin que la direction des écoles puisse être assurée plus sereinement, pour le bien-être des enseignants, des directeurs, mais aussi pour celui des enfants. Notre soutien aux directeurs est total et nous pensons qu'ils doivent pouvoir au moins bénéficier d'un soutien administratif pour accomplir certaines de leurs tâches. Il manque également de postes de remplaçants adaptés à cette profession. Nous souhaitons de tout cœur que le geste de Madame Renon soit entendu et qu'il puisse au moins aider à protéger tous ces directeurs qui souffrent au quotidien.

Dans l'attente d'un retour de votre part, nous vous prions d'agréer, Mesdames, Messieurs nos salutations distinguées.

**Stéphanie Joaquim**  
Présidente Adjointe  
AIBC-N  
Tête de liste école Jules  
Ferry Élémentaire

**Anne-Claire Payo**  
Secrétaire AIBC-N

**Hélène Shamkhalov**  
Tête de liste école  
Jules Ferry maternelle

**Annie Pierre**  
Tête de liste  
école primaire  
Saint-Exupéry

\*Liste non exhaustive :

- Présence à de nombreuses réunions
- Gestion des professeurs absents (et manque de visibilité sur les durées des absences)
- Organisation des visites d'école
- Commande des fournitures scolaires
- Préparation et organisation des élections de parents d'écoles, des conseils d'école des fêtes d'écoles
- Rencontre des parents d'enfants en difficultés sociales, morales ou scolaires
- Règlement des problèmes de harcèlement
- Organisation des PPMS
- Gestion de questions logistiques variées au sein de l'établissement
- Travail sur le PEDT
- Tâches de secrétariat